

ROMÂNIA



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL TULCEA**

*Operator de date cu caracter personal*

Nr. \_\_\_\_\_  
Data \_\_\_\_\_  
Nr. Exemplare \_\_\_\_  
Exemplar nr. \_\_\_\_  
I.N.III.B.13

APROBAT,  
PREFECT,  
**Alexandru Dan MUNTEANU**

**MINUTA  
ședinței ordinare a Comisiei de Dialog Social  
din data de 29.08.2024, ora 14.00**

Loc de desfășurare: Instituția Prefectului - Județul Tulcea.

Președinte de ședință: Subprefectul județului Tulcea, domnul Timur Memet.

La ședință au fost prezente următoarele persoane:

Reprezentanții **administrației:**

- Franga Elena - Instituția Prefectului - Județul Tulcea;
- Coca Constantin - Inspectoratul Școlar Județean Tulcea;
- Costache Mirela - Administrația Județeană a Finanțelor Publice Tulcea;
- Madar Ciprian - Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea;
- Denuși Cristian - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Tulcea;
- Bazbanela Costel - Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură Tulcea.

Reprezentanții **sindicatelor:**

- Darie Andrian - Confederația Națională Sindicală „Cartel Alfa” - filiala Tulcea;
- Chiciuc Maria - Confederația Sindicatelor Democratice din România, filiala Tulcea.

Ședința ordinară a Comisiei de Dialog Social a fost convocată prin adresa Instituției Prefectului - Județul Tulcea nr. 10317/22.08.2024.

Ordinea de zi:

- 1. Informare cu privire la asigurarea condițiilor de muncă pentru salariații care își desfășoară activitatea în aer liber, în perioadele cu temperaturi extreme.**

**Prezintă: Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea**

## 2. Diverse.

1. Primul punct de pe ordinea de zi a fost prezentat de directorul adjunct al ITM Tulcea, domnul Madar Ciprian, care a adus la cunoștința celor prezenți următoarele aspecte legate de asigurarea condițiilor de muncă de către angajatori în perioadele cu temperaturi extreme:

În perioada iulie - august inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă desfășoară activități de control în vederea verificării respectării de către angajatori a prevederilor *Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.*

Astfel, au fost efectuate un număr de 64 controale, la societăți care desfășoară activități în domeniul construcții, agricultură, construcții nave, în timpul cărora s-a urmărit respectarea de către angajatori a măsurilor minime stabilite de OUG nr. 99/2000, respectiv:

1. Pentru ameliorarea condițiilor de muncă:
  - a) reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
  - b) asigurarea ventilației la locurile de muncă;
  - c) alternarea efortului dinamic cu cel static;
  - d) alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.
2. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:
  - a) asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb;
  - b) asigurarea echipamentului individual de protecție;
  - c) asigurarea de dușuri.
3. Prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme:
  - a) asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute;
  - b) asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate.

În timpul controalelor, inspectorii de muncă au constatat următoarele deficiențe:

-Nu toți angajatorii au stabilit, de comun acord cu reprezentanții salariaților, măsurile care trebuie implementate în perioadele cu temperaturi extreme, fapt pentru care s-a aplicat sancțiunea avertisment.

-Nu a fost efectuat controlul medical al lucrătorilor în vederea depistării precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute. În acest sens au fost aplicate 2 amenzi contravenționale în valoare de 5000 lei.

-Deși era efectuat controlul medical al lucrătorilor, angajatorii nu aveau lista persoanelor care au contraindicații la temperaturi extreme, motiv pentru care s-a aplicat sancțiunea avertisment.

În perioadele cu temperaturi extreme, toți angajatorii controlați au asigurat apă minerală pentru lucrători în cantitatea de 2-4 litri/ persoană/ schimb.

De asemenea, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea a asigurat informarea cu privire la obligațiile pe care angajatorii le au în conformitate cu prevederile *Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă*, atât pe pagina de internet a inspectoratului, în presa locală scrisă și la radio.

**2.** Diverse – nu au fost discutate alte probleme.

Avizat,  
Șef serviciu,  
Elena FRANGA

Întocmit,  
Maria NĂPARU